

私たちのコア(核)となる誠実さ

AE の倫理行動規範



私は、アドバンスドエナジーの倫理行動規範である当社のコアとなる誠実さを共有できることを嬉しく思います。この更新版は、最高水準の倫理的なビジネス行動に対する AE の長年にわたる取り組みを再確認します。

AE が正しい方法でビジネスを行うためには、請負業者やサプライヤーだけでなく、世界中の従業員全員の共同の努力が必要です。倫理的にビジネスを行うことはチームスポーツです。倫理的に行動することは決して他人の仕事ではありません。それは現場から役員室に至るまで、私たち一人ひとりの仕事です。

この規範は、ビジネスを正しく行うための AE の期待を理解するための出発点です。起こり得るすべての状況をカバーできるコードはありません。何か正しくない点があった場合には、質問し、率直に発言していただければ幸いです。そのために当社が提供するどのチャネルでも、匿名で、いつでも報復を恐れることなく使用できます。

AE では誠実さがコアとなる価値観です。ご自身の役割と行動を、それを通して見るレンズにしてくださったことに感謝します。ご質問がある場合は、上司、人事担当者、または当社の法務部門に連絡することをお勧めします。



スティーブ・ケリー 社長兼最高経営責任者

AEのコアバリュー



革新

通常の枠を超え、独自の高品質かつ高信頼性のソリューションを生み出すことで、イノベートします。



パートナーシップ

共通の目的の下に顧客や関係者と連携し、ウィン-ウィンの成果へ導きます。



誠実

誠実さをもって行動し、他者を尊重し、正しい行為を行い、有言実行を貫き、信頼に基づく関係を育み醸成します。



責任

行動、決定、取り組みで責任をとり、結果の全責任を負います。



エンパワーメント

多彩で独自の才能と理想をさらに伸ばせるように、従業員を強化します。



遂行

何事も徹底的して取り組みます。これは当社の理念、信用、成功の基盤となります。

目次

<u>AEのコアバリュー</u>	3	<u>私たちは法律を遵守し、誠実に行動します</u>	16
<u>私たちのコアとなる誠実さ</u>	5	<u>汚職防止コンプライアンス</u>	16
<u>リーダーへの期待</u>	6	<u>贈り物、接待、その他の儀礼</u>	16
<u>私たちは AE の責任ある管理者です</u>	8	<u>不正防止ポリシー</u>	17
<u>機密情報と知的財産</u>	8	<u>独占禁止法/競争法</u>	17
<u>会社の財産およびその他の資産</u>	9	<u>政府との契約</u>	17
<u>IT システムの許容される使用</u>	10	<u>政治活動</u>	18
<u>記録の保存</u>	10	<u>マネーロンダリング対策</u>	18
<u>利益相反と開示</u>	11	<u>貿易</u>	18
<u>インサイダー</u>	12	<u>反奴隷制政策</u>	18
<u>企業コミュニケーションとオンライン活動</u>	13	<u>問題の報告</u>	19
<u>他者への敬意が当社のビジネスを前進させる</u>	14	<u>追加の質問/懸念事項</u>	20
<u>ハラスメントのない労働環境</u>	14		
<u>安全と安心</u>	14		
<u>品質</u>	15		
<u>環境と持続可能性</u>	15		
<u>プライバシー</u>	15		

倫理に関する懸念
を報告するポイント



私たちのコアとなる誠実さ

Advanced Energy Industries, Inc. およびその関連会社 (以下、「AE」、「Advanced Energy」、または「当社」と呼びます) は、最高水準の企業倫理と法律を遵守して事業を行うよう努めています。この規範は、すべての AE 従業員、役員、取締役会のメンバー、および請負業者に適用されます。

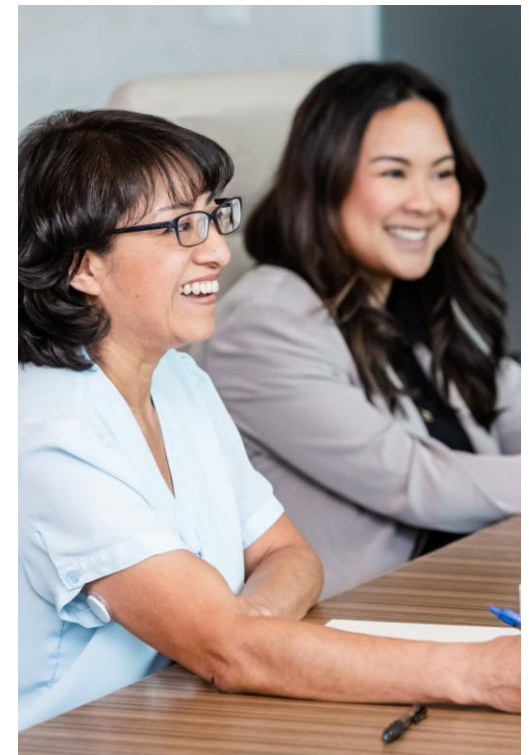
指導原則

公正に行動し、法律を文面でも精神でも遵守することが、当社の倫理基準を構築する基礎となります。AE の代表者には、違法または非倫理的な行為を行ったり、他人にそうするように指示したりする権限はありません。

AE の全員にとって、私たちの主な期待は次のとおりです。

- 正直に言ってください。
- 他人に敬意を持って接しましょう。
- 自分の役割に適用される法律、規制、AE ポリシー、手順、および内部統制を遵守します。
- トレーニングの課題をタイムリーに完了します。
- 正しくないと感じられる状況に遭遇した場合は、声を上げて懸念を表明してください。

この規範に従い、法律に従って公正にビジネスを行う AE の評判を守ることは全員の責任です。これには、本規範またはその他の会社ポリシーに違反する観察された行為またはその疑いのある行為を報告する義務が含まれます。この規範の対象となるすべての人は、あらゆる調査に協力し、誠実に参加する必要があります。本規範の違反は、適用法に従って、解雇を含む懲戒処分の対象となります。法律に違反した者は民事および刑事罰の対象となる場合もあります。



リーダーへの期待

他人のマネージャーや取締役レベル以上の上級職のマネージャーには、AE が倫理的かつコンプライアンスに準拠してビジネスを行うのを支援する特別な義務があります。リーダーに対する期待の高まりには次のようなものがあります。

- 模範を示します。誠実に行動し、他の人にも同じことを要求します。
- あなたの職務に適用される規制要件を理解してください。チームや他の人と共有してください。
- 潜在的に非倫理的な行為に関するすべての懸念を真剣に受け止めてください。懸念事項の報告に関する以下のセクションの説明に従って、それらを報告してください。
- 懸念事項や報告を歓迎します。それらは私たちの改善に役立ちます。非倫理的な行為について懸念や疑問を提起する人に対しては、決して報復したり、報復を容認したりしてはなりません。

AE の取締役会または取締役会委員会のみが、執行役員または取締役に対して本規範の例外を設けることができます。例外は書面で承認される必要があり、法律の要求に応じて開示されます。免除を求める執行役員および取締役は、AE の法務顧問にご連絡ください。その他すべての権利放棄は、legalcompliance@aei.com を通じてリクエストしてください。



倫理の道しるべ

次のページでは、AE のコンプライアンスに対する期待の概要を説明し、さまざまなリスク領域にわたる詳細を説明します。それらは次の主要な領域にグループ化されています。

私たちは AE に対する責任ある管理者です。
他者への敬意が私たちのビジネスの前進を促進
します。私たちは法律を遵守し、誠実に行動します
問題を報告します。

いかなる行動規範やポリシーも、発生する可能性のあるすべての状況をカバーすることはできません。不明な点がある場合は、以下のいくつかの質問を自分自身に問いかけることから始めてください。また、上司、人事 (HR)、または法務部門 (legalcompliance@aei.com) に指導を求めてください

規範に加えて、自分の仕事に適用される AE ポリシーと手順にも注意してください。AE のグローバル ポリシーおよびお住まいの地域の従業員ハンドブックを参照してください。これらのポリシー、手順、ハンドブックはこの規範とは別のものであり、世界中の当社の活動に適用されるより具体的なガイダンスが含まれています。

倫理のガイドライン

決断を迫られたときは、次のように自問してください。

- その決定は誠実な目的のために行動することに一致していますか？
- その行為が合法であることを、私は知っていますか？
- もし全員がこの決定を知っていたら、私は安心できるでしょうか？
- その決定は私に良い影響を与えるでしょうか？ AEにとって？
- AEの広報担当者は報道機関にこの決定を説明することに抵抗はないでしょうか？

疑問がある場合は、指導を求めるか、懸念を表明してください ([問題を報告](#))。

私たちは AE に対する責任ある管理者で



機密情報と知的財産

アドバンスドエナジーでは、価値あるテクノロジーとそれをサポートするビジネスプロセスを開発しています。AE の機密情報の例は次のとおりです。

知的財産 技術 ソースコード 製品開発計画 製品仕様書 営業秘密

機密情報 ノウハウ 非公開財務データ 価格情報 事業および戦略計画 検討中の取引

従業員の人材計画 サプライヤーのリストと情報 販売データ 競争力の評価 マーケティングおよび顧客情報



AE の機密情報は当社に帰属し、個人に帰属するものではありません。この情報は貴重なものであり、広く知られていないため、開示すると会社に損害を与える可能性があります。

あなたには、AE の機密情報およびその他の機密の非公開情報を機密に保つ義務があります。AE の機密情報を保護する義務は、AE での勤務期間中継続し、雇用終了後も継続します。

あなたには、自分が扱う情報の機密性を理解し、それに応じて保護する義務があります。これには、AE 内外の物理的資料と電子データの保護が含まれます。AE 情報は、他の人が聞いたり見たりできる場所で議論したり表示したりしないようにして、情報を保護する必要があります。

私たちは AE に対する責任ある管理者で

機密情報は、仕事上知る必要がある者とのみ社内でも共有されるべきです。適切な許可が得られ、承認された秘密保持契約の対象となり、開示することが適切な場合を除き、外部に開示すべきではありません。従業員は、職場で自分の活動について気軽に話したり、他人に聞かれる可能性のある環境で話したりしないように注意する必要があります。私たちは、たとえ家族がいる家庭であっても、専有的または機密性の高い AE 情報を漏らさないように注意しなければなりません。

カンファレンス、見本市、大学でプレゼンテーションを行う場合、従業員は上司の承認を得て、必要に応じてグローバル マーケティング部門と調整する必要があります。

AE は他者の知的財産も尊重します。AE がライセンスを取得または認可されている場合を除き、当社は他者の機密情報を使用しません。これには、従業員が以前の雇用主から知っている機密情報を共有または使用しないこと、また他の従業員にそのような情報の開示を求めないことが含まれます。AE の情報と同様に、従業員は第三者（顧客やサプライヤーなど）が当社に開示する機密情報を保護しなければなりません。これには、秘密保持契約に基づいて当社が受け取る情報が含まれます。

会社の財産およびその他の資産

AE の財産および資産は、AE の事業を遂行するためのものです。私たちはすべての財産や設備を盗難、悪用、損傷、誤用から守るよう努めなければなりません。AE の財産およびその他の資産は、他の商業事業を行うために使用することはできません。AE 金融資産は個人的な目的で使用することはできません。AE の財産には、AE の電子システムまたは電話システムに含まれるすべてのデータと通信が含まれます。会社資産の盗難、詐欺、または不適切な使用が疑われる場合は、上司、人事部、または法務部に報告する必要があります。



私たちは AE に対する責任ある管理者で



IT システムの許容される使用

会社所有のデバイスまたは情報システムは、AE ビジネスに使用され、会社の IT およびサイバーセキュリティポリシーに準拠する必要があります。従業員は不正使用や侵入から身を守る必要があります。また、サインオン資格情報とパスワード、バッジ、およびキーを他人が使用しないように保護する必要があります。

AE の役割で作成された情報と作業は、会社がアクセス可能なシステムにのみ保存する必要があります。会社のデジタル管理計画に登録されていない個人資産は、会社の業務を遂行したり、会社の記録やデータを保存または保持したりするために使用してはなりません。

会社が提供するシステムは、不適切、違法、非倫理的な目的で使用することはできません。これには、不適切なコンテンツまたは AE にあまり反映されないコンテンツへのアクセスまたは投稿が含まれます。個人的な目的での会社の電話およびデータ サービスの使用は限定的かつ合理的である必要があります。会社に追加費用を課すことはできません。個人的な使用も合法であり、非営利活動にのみ使用する必要があります。当社のコンピュータおよびテクノロジー システムは、AE によって所有および管理されています。これらはビジネスでの使用を目的としており、セキュリティやその他の正当なビジネス目的のために、当社のシステムの一部へのアクセスが必要になる場合があります。

したがって、適用されるデータプライバシー法およびその他の現地の法律および方針に従い、個々のチームメンバーは、当社がシステム上の個人通信およびデータに関してプライバシーに関していかなる保証もできないことを予期しなければなりません。

記録の保存

ビジネス上および技術上の適切な意思決定は、正確な情報に依存します。私たちは、タイムリーで正確かつ完全な会社記録を作成する責任があります。私たちが作成する記録とコミュニケーションは事実を反映し、憶測や軽蔑的または不必要なコメントを避けるべきです。

当社は財務管理と財務方針、および一般に受け入れられている会計原則を遵守しています。当社には、正確な財務記録を維持し、米国証券取引委員会にタイムリーで正確かつ完全な報告書を発行する義務があります。財務実績に関する当社の広報活動も、これと同じ原則に従っています。当社は、経費、支出、その他の取引、またはその他の雇用や事業記録に関連して、虚偽または誤解を招く入力、報告、または文書を作成したり、他者に作成を誘導したりしません。

私たちは AE に対する責任ある管理者で

利益相反

AE では、個人の利益と会社の利益との間の衝突を、たとえ衝突が生じたように見える場合も含めて回避します。従業員には、自分の能力を最大限に発揮して会社に奉仕する義務があります。この義務との矛盾は、従業員の個人的な活動や利益、契約、事業投資、その他の利益により、AE 業務を客観的かつ効果的に実行することが困難になる可能性がある場合に発生する可能性があります。

私たちは、アドバンスト・エナジーの利益に反する活動、またはそのように見える活動、または会社に対する義務や責任の履行を妨げる活動を避けなければなりません。あなたの仕事を通じて発見されたビジネスチャンスは、AE が別段の合意をした場合を除き、第一に AE に帰属します。



私たちは AE に対する責任ある管理者で



実際に利益相反、または潜在的な利益相反を引き起こす可能性のある活動、または利益相反の兆候が見られる場合は、事前に上司および法務担当者と話し合う必要があります。以下は、利益相反が発生する可能性があり、事前に開示する必要があるいくつかの領域に関するガイダンスです。

- あなた、あなたの家族、またはあなたと密接な個人的関係にある人が、現在または潜在的な AE サプライヤー、顧客、その他のビジネスパートナー、または競合他社に対して、経済的利益を有する、または指導的地位に就いている可能性があります。
- 営利企業の取締役会または諮問グループの有給メンバー(株式を含む)を務める。
- コンサルティング業務、パートタイム雇用、外部ビジネスの所有など、AE 以外の事業活動を実施する。
- AE の同僚と社外のビジネスを実施する。
- あなたが個人的な関係(家族や恋愛関係など)を持っている AE の同僚を監督したり、その雇用条件に影響を与えたりできる立場にあること。
- 政治的候補者になること、または AE とやり取りする政府機関、国有企業、または公的機関の職員に個人的な関係を持つこと。
- 政府主催の人材採用プログラムへのコンサルティングまたは参加。

法務部門は、あなたが開示した情報を検討し、競合を管理できるかどうかを承認またはアドバイスします。

インサイダー取引

当社に関する重要な非公開情報または「内部」情報とは、AE の財務、業績、今後の計画に関する情報など、一般に知られていないものであり、AE の株価に影響を与える可能性のあるものです。内部情報は、書面、デジタル、口頭など、あらゆる形式のものを含みます。

取引活動の利益のために内部情報を友人や家族などの他者と共有すること(「密告」と呼ばれます)も同様に違法です。

内部情報には、他の企業(当社の顧客、サプライヤー、買収対象など)に関する情報も含まれる場合があります。このような情報を持っている人は、自分の株を取引したり、他人にチップを渡したりすることも禁止されています。

内部情報に基づいて有価証券を取引することは非倫理的であるだけでなく、違法であり厳しく禁止されています。重要な非公開情報があるかどうか不明な場合は、最高財務責任者または法務顧問のオフィスにお問い合わせください。

私たちは AE に対する責任ある管理者で

企業コミュニケーションとオンライン活動

当社およびその事業に関するコミュニケーションは、認可された適切なチャネルを通じてのみ行われなければなりません。アドバンスドエナジーは、政府、金融およびアナリストコミュニティ、またはメディアからの問い合わせを認識する必要があります。

- メディアからのお問い合わせはグローバルマーケティング担当までお問い合わせください。
- 金融アナリストまたは投資家からのお問い合わせは、投資家向け情報にお問い合わせください。
- 法的書類、脅迫された請求、または裁判所、規制当局、その他の政府職員、または法律事務所からのその他の非日常的な問い合わせについては、法務担当者に問い合わせてください。

オンラインやソーシャルメディアでは注意してください。プロのソーシャルメディアプラットフォームに仕事に関係のないトピックを投稿する場合など、AE に起因する可能性のあるコミュニケーションを行う前に、適切な判断を下し、よく考えてください。さらに、許可がない限り、会社を代表して発言していると主張したり、そのような印象を与えたりしないように注意する必要があります。投稿には、アドバンスドエナジーの機密情報(8 ページを参照)、インサイダー情報(12 ページを参照)、または業務を通じて入手した同僚の個人情報を決して含めないでください。私たちはオンラインまたはその他の方法で次の行為を行いません。

- 同僚や他の人に身体的危害や傷害を与えるリスクが生じる場合。
- ヘイトスピーチ、差別、いじめ、脅迫。
- または、会社のブランドや評判を不当に傷つける行為(合法的な報告やその他の法的に保護された活動ではない)。



他者への敬意が私たちのビジネスの前進を促進する



ハラスメントのない労働環境

AE はすべての従業員にプロフェッショナルな労働環境を提供します。当社は、いかなる形態の嫌がらせや暴力も容認しません。AE は、いじめを含む、攻撃的、脅迫的、敵対的、または威圧的な環境を誘発する行為を禁止します。

私たちはお互いに敬意と公正さを持って接することが求められます。AE は差別を行わず、以下のいずれかに関係なくすべての人に機会を提供します。

性別 人種 肌の色 国籍 祖先
身体的または精神的障害
年齢 宗教 婚姻状況

家族構成 性的指向 性自認
または性表現 病状 妊娠
または関連する病状 遺伝情報
退役軍人の地位

これらのガイドラインを尊重しない行為に遭遇した場合は、人事部に報告するか、「問題の報告」に記載されているその他の方法で懸念を表明してください

安全性と安心

AE では、すべての現場で安全、健康、安全な作業環境が必要です。従業員は安全な職場環境に対する権利を有します。私たち全員は、法的要件を確実に遵守しながら、健康で安全な職場に貢献する義務を共有しています。

AE は、安全な人々、安全な場所、安全な製品の文化を実現し、他人の身体的な安全やセキュリティを脅かす行為を一切許容しません。

私たちは、健康、安全、セキュリティ、および環境基準に関する会社の方針と指令に従わなければなりません。他の人を危険にさらす可能性のある状況を直ちに報告する必要があります。私たちは、個人用保護具の使用や修理のためのロックアウト/タグアウトプロセスなど、安全上のリスクから保護するためのすべての要件を遵守する必要があります。すべての従業員には権限が与えられており、危険な状態が存在するプロセスを停止することが期待されています。

他者への敬意が私たちのビジネスの前進を促進



品質

アドバンスドエナジーは、お客様に確実かつ安全にお届けできる製品を設計、製造しています。設計および製造プロセスに携わる全員は、製品に適用されるすべてのマニュアル、ポリシー、手順、要件を理解し、従う必要があります。

また、AE 製品の製造に使用されるコンポーネントと原材料が、AE ポリシーとプロセスに従って調達、購入、使用されていることを確認する必要があります。品質への取り組みには、必要な手順をすべて確実に実行し、手抜きをしないことが含まれます。

環境と持続可能性

アドバンスド・エナジーは、環境に責任を持ち、すべての環境法規制を遵守して活動を行うよう努めています。従業員は環境への不法排出を防止し、故障、流出、または環境上の危険を発見した場合には直ちに報告しなければなりません。アドバンスドエナジーは、エネルギー、水、材料を節約する機会を模索しています。そして、当社の主要サプライヤーが持続可能な慣行を採用することを期待しています。

プライバシー

AE は個人のプライバシー権を尊重し、適用されるプライバシー法を遵守します。私たちは、AE がそのコミットメントを維持できるよう支援します。私たちは、同僚、サプライヤー、顧客など、やり取りする他者の個人情報を保護しなければなりません。個人情報とは、氏名、メールアドレス、電話番号、社会保険番号など、特定の個人を識別できるものを指します。

AE では、正当なビジネス目的で必要な場合にのみ個人情報を使用し、アクセスします。当社は、必要以上に多くの個人情報を収集したり、必要以上に長期間保管したりすることはありません。個人情報にアクセスする私たちには、個人情報を適切に保護し、悪用を防ぐ責任があります。

私たちは法律を遵守し、誠実に行動します

コンプライアンス

AEに贈収賄と汚職は存在してはなりません。米国海外腐敗行為防止法 (FCPA) などの腐敗防止法では、賄賂を使用してビジネスを獲得したり、公的な行為に影響を与えたりすることを犯罪としています。賄賂、キックバック、またはその他の禁止されている報酬を支払ったり、受け取ったりする個人または企業は、当社および社員当社自身が民事罰および／または刑事罰の対象となる可能性があります。いかなる状況においても、これらの法律に違反する可能性のある行為に関与してはならない。AE は、あらゆる形態の贈収賄を禁止しており、贈収賄の禁止は、金銭の支払いだけでなく、腐敗目的の価値あるものの譲渡にも及ぶ。政府関係者 (国有企業の従業員を含む) に対して歓待、支払い、贈答を行う場合は、事前に特別な注意を払わなければならない。

贈り物、接待、その他の儀礼

AEでは、寛大さと善意の精神から、贈り物、もてなし、寄付を行っている。これらは、互恵的な義務を生じさせるものではない。AE は、受領者の意思決定に不適切な影響を与えることを期待した有価物の授受を禁じます。また、贈与を受ける側の雇用主が贈与に課す制限も尊重する。

AE は、業務上のもてなしの授受に関する別個の方針において、さらなる指針を定めている。他者に贈られたすべての贈答品、接待、その他のもてなしは、AE の記録に記載し、正確に説明しなければならない。



私たちは法律を遵守し、誠実に行動します



不正防止ポリシー

アドバンスドエナジーは、従業員や第三者による不正行為やその他の欺瞞から、その評判、収益、資産、および情報を保護することに取り組んでいます。「詐欺」とは、一般に、他人を騙し、不当または違法な利益を得るために行われる意図的な行為を指します。詐欺には、支払いや資金の送金を求めるフィッシングやソーシャル エンジニアリング スキームなど、さまざまな形があります。これには、資産の意図的な流用が含まれる場合があります。これには、業績の虚偽表示を目的とした会社記録の虚偽表示も含まれます。AE は、ビジネスのあらゆる側面における不正行為を禁止します。AE は誠実に業務を遂行し、特権情報の乱用、重要な事実の虚偽表示、またはその他の不適切な取引や慣行を通じて誰かを不当に利用することを禁止します。

不正行為の可能性がある場合は、「問題の報告」の報告方法のいずれかを使用して報告する必要があります。ある問題が当社の不正防止ポリシーの対象となるかどうか疑問がある場合は、報告してください。

独占禁止法/競争法

アドバンスドエナジー は、公正な競争を確保するために適用されるすべての独占禁止法およびその他の法律を遵守します。大まかに言えば、これらの法律は、価格、販売またはサービスの条件、生産、流通、地域、市場、または顧客に関する競合他社との了解、合意、または計画を禁止しています。禁止される行為は単なる申し出にまで及ぶ場合があり、禁止される取引には、公式か非公式か、書面か口頭か、明示的か事実からの暗示かが含まれます。

AE が顧客およびサプライヤーと適切に取引し、市場で他社と精力的かつ独立して競争できるようにする必要があります。私たちは、競合他社と価格や商業上の機密情報を交換したり話し合ったり、不当または欺瞞的な販売方法を使用してはなりません。

コンプライアンスに対する主な責任は各個人にあります。競争慣行に関して質問または懸念がある場合は、legalcompliance@aei.com までご連絡ください。

政府との契約

AE は、米国政府だけでなく、他の国や地域の政府、政府機関、および政府請負業者と製品またはサービス契約を結ぶことがあります。政府の契約プロセスに関与する場合は、特別な規則と個別の内部ポリシーを理解し、必要に応じて法務部門の指導を求めなければなりません。

私たちは法律を遵守し、誠実に行動します



政治活動

個人的な政治活動への参加や政治的寄付は個人的な決定であり、AE での仕事とは切り離して行う必要があります。このような取り組みは、個人ベースで、自分の時間に、自分の費用で行う必要があります。私たちは、専門的なソーシャルメディアプラットフォームでの政治的な投稿など、個人的な政治活動において、AE に代わって行動したり発言したりしていると思われないうに注意する必要があります。

マネーロンダリング対策

AE はいかなる種類のマネーロンダリング活動にも参加しません。当社は、そのような行為を防止し、AE が正当な資金源から支払われることを保証するための管理を行っています。マネーロンダリングは違法であり、マネーロンダリングを確実に防止する管理によって防止できます。AE が評判の悪い、または制裁を受けている組織や個人と取引していないことを確認するには、お客様のことを知る必要があります。また、私たちはすべての金融取引の性質と目的も理解しています。従業員はマネーロンダリング行為を助長してはならず、支払いの受け取りに関して AE の財務プロセスに従う必要があります。

貿易

AE は、当社が事業を展開する管轄区域における国際輸出入を規制するすべての法律を遵守することに努めます。貿易コンプライアンスに対する当社の取り組みには、輸出規制の対象となる製品、ソフトウェア、テクノロジーの出荷または移転が含まれます。

AE 従業員は、自分の立場に影響を与える輸出入要件を熟知し、自分の立場に必要なまたは役立つ範囲で貿易に関する当社の個別の内部ポリシーと手順を参照し、不明な場合は globaltradecompliance@aei.com に指導を求める必要があります。

反奴隷制政策

アドバンスド・エナジーは、例外なく、児童労働の使用、および強制労働、奴隷労働、奉公労働の使用を禁止しています。AE は、強制労働に関するすべての適用法を遵守します。また、サプライヤー自身またはサプライチェーン内で強制労働を使用しないことを要求します。

問題を報告

当社は、この規範またはその他の当社のポリシーおよび手順に違反する可能性のある行為を認識した場合、私たち一人ひとりが声を上げることを期待しています。AE には、質問をしたり、規範の実際の違反または違反と思われるものを報告したりするための複数の利用可能な方法があります。これらの代替案には次のようなものがあります。

- 直属の上司と話す。
- あなたの部門の指揮系統内の誰かにアドバイスを求めます。
- 地元または地域の人事担当窓口に連絡します。
- legalcompliance@aei.com または AE の法務顧問にご連絡ください。
- Advanced Energy の EthicsPoint ウェブサイト (AdvancedEnergy.ethicspoint.com) を通じて報告を行うことができます。ウェブベースのインターフェースを通じて、匿名を含め、懸念事項を報告することができます。

EthicsPoint のサイトを使用する場合、記者が身元を明らかにしない限り、AE は情報源の身元を知りません。EthicsPointを通じて送信された情報は適切に調査されます。AE は、誠意を持って懸念や疑問を提起するこの規範の対象となる者に対する報復を一切容認しません。これは、違反が確認できない場合でも同様です。そして、それはマネージャー、同僚、またはその他の懸念対象による報復にも当てはまります。誠実に提起されていない懸念の例としては、虚偽であることがわかっている内容や悪意のある目的で提起された内容を報告することが挙げられます。禁止されている報復には、解雇、降格、または雇用条件のその他の不利益な変更など、従業員の報告を理由に従業員に対して向けられたあらゆる否定的な行動（または不作為）が含まれます。報復を受けていると思われる人は、上記の方法を使用して報告してください。

どのような懸念事項であっても、Advanced Energy には適切なリソースがあります。さらに、法務顧問室は、そのような問題が提起され、検討され、可能な限りあらゆる場合に解決される手段を提供することに尽力しています。

倫理に関する懸念
を報告するポイント



他に質問や懸念事項がありますか？



エリザベス ヴォンヌ副社長、法務顧問兼秘書
elizabeth.vonne@aei.com

フィリップ シニア ディレクター、訴訟およびコンプライアンス
弁護士
phillip.smith@aei.com

Advanced Energy Industries, Inc.
1595 Wynkoop Street, Suite 800
Denver, Colorado USA 80202
advancedenergy.com

EthicsPoint:

AdvancedEnergy.ethicspoint.com による報告

